

中共黑龙江 生态工程职业学院委员会文件

黑生院党发〔2017〕13号



关于印发《黑龙江生态工程职业学院推进“两学一做” 学习教育常态化制度化实施方案》的通知

各总支、支部、各部门：

现将《黑龙江生态工程职业学院推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。各总支、支部要根据《实施方案》要求，结合总支（支部）实际，制定总支（支部）的具体工作方案，并将工作方案和推进“两学一做”学习教育常态化制度化情况及时报告学院党委。



中共黑龙江生态工程职业学院委员会

2017年6月29日

中共黑龙江生态工程职业学院委员会办公室印 2017年6月29日

黑龙江生态工程职业学院推进“两学一做” 学习教育常态化制度化实施方案

为贯彻落实党的十八届六中全会精神，持续推动全面从严治党突出“关键少数”并向基层延伸，按照森工总局《关于印发〈森工系统关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案〉的通知》要求，结合学院实际，就推进学院“两学一做”学习教育常态化制度化，制定实施方案如下。

一、目标要求

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，必须紧密联系学院和部门实际，把思想教育作为首要任务，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，坚持学思践悟、知行合一，坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效，依托基本制度融入日常、抓在经常。不断增强党组织和党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用，确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用，确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用，为推动学院改革发展提供坚强组织保证。

二、基本原则

推进“两学一做”学习教育常态化制度化要坚持以下原则：

1、突出问题导向。持续聚焦党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，建立完善及时发现和解决问题的有效机制，推动学院各总支（支部）和党员依靠自身力量修正错误、改进提高。

2、注重以上率下。抓好“关键少数”，班子成员要切实负起领导责任，发挥领导干部在思想建设、作风建设方面带头示范作用，形成上行下效、整体推进的良好局面。

3、强化分类指导。根据各总支（支部）的不同情况，分别提出明确工作要求，体现具体化、精准化、差异化。

4、激发基层活力。抓实基层支部，充分发挥党支部教育管理党员的主体作用，充分调动党支部积极性主动性创造性，探索创新党内教育和组织生活的有效方法。

5、选树先进典型。发挥榜样的示范引领作用，不断发掘、宣传践行“两学一做”的优秀党员先进事迹，发现身边榜样，树立行业楷模，引导党员、干部见贤思齐。

6、坚持常抓不懈。坚持融入日常、抓在经常，贯彻落实把“两学一做”学习教育纳入党总支（支部）“三会一课”等基本制度的要求，防止和克服紧一阵松一阵、表现化形式化、学习教育与思想工作实际“两张皮”等不良倾向。

三、主要任务

1、继续在深入学习上下功夫。坚持读原著、学原文、悟原理，联系实际学、带着问题学、不断跟进学，领会掌握基本精神、基本内容、基本要求，做到学而信、学而思、学而行。一是深入学习党章党规。以党章为统领，把党内政治生活准则、廉洁自律准则和党内监督条例、问责条例、纪律处分条例等列入学习内容，增强党员党的意识、规矩意识，用党章党规规范言行。二是深入学习习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略，突出领会和把握坚定中国特色社会主义“四个自信”、统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局、牢固树立新发展理念、贯彻稳中求进工作总基调等重要要求，引导党员深刻认识讲话的重大理论意义和实践意义，深刻理解讲话的时代背景、鲜明主题、科学体系，领会掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法。三是深入学习习近平总书记对黑龙江省重要讲话精神，结合学习贯彻省第十二次党代会精神，突出领会和把握“一条新路子”的前进方向、“两个全面”的奋斗目标、“四个坚持”的重大任务、“三长三短”的辩证方法、“五个要发展”的根本路径，突出领会和把握“勤于学习、敢闯新路、求真务实、清正廉洁”的作风要求，引导党员振奋精神、统一思想、凝聚力量、担当作为，真正使讲话精神成为推动改革发展的有力思想武器、强大政治动力和科学行

动指南。四是深入学习全省森工工作会议精神，牢固树立“创新求发展，开放办森工”的发展理念，教育引导广大党员进一步发挥先锋模范作用，为奋力走出国有重点林区全面振兴的新路子和学院创新发展贡献力量。

党员领导干部要坚持更高标准、更高要求。学党章党规，要深刻领会中央全面从严治党的部署，不断深化对党内法规制度体系的认识，掌握好与履职尽责紧密相关的规定和要求，提高做好领导所必需的政治素养和政策水平。学系列讲话，要在全面、系统、深入上下功夫，把总书记系列重要讲话精神和对黑龙江省重要讲话精神一起学习领会，同森工和学院改革发展实际结合起来学习领会，进一步提高“四个意识”，提高用党的创新理论指导解决实际问题的水平，形成与所处领导岗位相称的政治能力，增强工作的科学性、预见性、主动性、创造性。

2、继续在争做表率上下功夫。坚持以知促行，按照“四讲四有”标准，引导党员做到“四个合格”。在政治合格方面，重点是坚定理想信念，正确把握政治方向，坚定站稳政治立场，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。在执行纪律合格方面，重点是增强组织纪律性，执行党的决定，服从组织分配，严守党的纪律特别是政治纪律和政治规矩。在品德合格方面，重点是继承发扬党的优良传

统和作风，大力弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等共产党人价值观，带头践行社会主义核心价值观。在发挥作用合格方面，重点是牢记党的根本宗旨，爱岗敬业、履职尽责，服务群众、奉献社会，敢担当、敢负责、敢作为，在促进改革发展稳定中作表率、当先锋。

党员领导干部要认真落实习近平总书记对黑龙江省干部队伍作风建设提出的重要要求，在践行“四个合格”中不断改进作风。一是倡导勤于学习好作风，在学习上下真功夫、实功夫、苦功夫，在学习中不断提高自身政治理论思想水平、业务素质和领导能力，不断解放思想、转变观念，勇于创新、敢闯新路，用新发展理念训练干部，提高适应改革发展新要求的素质和能力。二是树立严谨细致好作风，倡导“工匠精神”和精细化工作态度，坚持高标准、严要求，一丝不苟、精益求精，掌握情况要细、制定方案要细、配套措施要细、工作落实要细，善于在精细中出成绩，争做追求卓越的好干部。三是展现勤勉高效好作风，力戒管理效能低下、庸懒散拖，强化执行力，立说立行、务求实效，夙兴夜寐、激情工作，争做雷厉风行的快把式。四是体现务实担当好作风，践行“三严三实”要求，弘扬“三老四严”作风，崇尚实干办实事，不搞虚假政绩，不搞数字攀比，对于确定的关乎教工利益的实事，要说了算、定了办，踏踏实实服务教职工。勇于担责敢碰硬，不回避矛盾，不畏惧挑战，大胆实践闯新路，

争做埋头苦干的真把式。五是保持严格自律好作风，带头廉洁从政，永葆共产党人政治本色。六是形成创新开放好作风。摆脱传统思想观念、体制机制、方式方法的束缚，理解新形势、接受新理念、探索新办法、谋求新出路，以开放的姿态迎接发展机遇与挑战。

3、继续在查改问题上下功夫。学院各级党组织和广大党员要把查找和解决问题作为“两学一做”学习教育的规定要求，坚持学做结合，边学边查边改。党员要对照党章党规，对照系列讲话，对照先进典型，把自己摆进去，经常自省修身，查找分析理想信念是否坚定、对党是否忠诚老实、大是大非面前是否旗帜鲜明、是否做到在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，着力解决党的意识不强、组织观念不强、发挥作用不够等问题。学院党委要查找分析是否落实全面从严治党主体责任，是否坚决执行党的理论和路线方针政策，是否认真坚持民主集中制，着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党宽松软等问题。党支部要查找分析组织生活是否经常、认真、严肃，党员教育管理监督是否严格、规范，团结教育服务群众是否有力、到位，着力解决政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题。

要突出围绕转变思想观念、改进工作作风、严明纪律规矩，解决能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为问题，从班子成员和领导干部做起，持续整顿作风。重点

进行“五查五改”：查思想观念，切实整改思想僵化、因循守旧，改革创新精神不足等问题；查精神状态，切实整改干事激情不高、争先意识不强，担当锐气不足、不敢较真碰硬等问题；查干事标准，切实整改不严谨、不精细，线条粗拉、大而化之等问题；查工作效能，切实整改不务实、不落实，慵懒散拖、效率低下等问题；查规矩意识，切实整改不守纪律、不讲程序，随意妄为、任性乱为等问题。

4、继续在完善制度上下功夫。发扬党内政治生活的优良传统，以“开展基层党组织基本制度执行落实年”和“开展创建规范化基层党组织活动”为契机，从严落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、党员党性定期分析等基本制度，确保党的组织生活制度不“空转”不“休眠”、真正发挥作用。坚持在继承中创新，注意总结党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育中的好做法好经验，进一步完善配套制度机制，创新党的组织生活的内容形式、途径办法，提高组织生活的吸引力、感染力，使“老制度”焕发出“新活力”。

四、方法措施

1、坚持分类推进。学院党委要认真落实《关于在全省森工系统党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》等各项要求，根据学院特点，制定具体工作方案，各总支（支部）要结合自身实际制定工作计

划。一是精确确定“学”的内容和方式。要在普遍学习的基础上，侧重学习习近平总书记关于黑龙江和森工的重要讲话和批示，党总支（支部）制定年度学习计划，党员领导干部根据自身实际制定个人自学计划，党总支（支部）每季度至少开展1次专题学习讨论。创新学习方式，充分利用各类教育平台推送学习内容，方便党员随时开展学习；学院党委将有针对性地为党员提供学习资料，满足基层党员学习需求。实行党员学习“积分制”，党支部对党员的学习情况实时记录并转化为积分，年底作为党员评议的重要依据。二是分类搭建“做”的载体和平台。注重总结和规范各党总支（支部）开展主题实践活动的做法，把“四讲四有”标准具体到党员角色身份和岗位职责中。各总支（支部）要开展志愿服务、推行直接联系服务师生的“五进三联”制度，引导党员在任何岗位、任何地方、任何时候、任何情况下都铭记党员身份，积极为党工作。

2、坚持问题导向。把党的组织生活作为查找和解决问题的重要途径，建立经常性的“党性体检”机制和“修复治愈”机制。一是坚持民主生活会和组织生活会制度。认真落实县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定，每年年底前召开1次年度民主生活会，严肃认真开展批评和自我批评，严格解剖自身，热忱帮助同志。学院党委主要负责同志在民主生活会上通报班子成员受到谈话函询情

况；被谈话函询的党员领导干部，存在错误的应当作出深刻检查，受到提醒的作出整改表态，没有问题的说明谈话函询情况。党总支（支部）每半年召开1次组织生活会，组织党员认真开展党性分析和对照检查，查摆和整改突出问题。二是坚持谈心谈话制度。党委领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性谈心谈话。党委书记与班子成员每季度至少开展1次谈心谈话，班子成员之间每月至少开展1次谈心谈话，班子成员与各自分管的部门负责人每月至少开展1人次谈心谈话，党总支（支部）书记要经常性与党员谈心谈话，每年不少于2次。谈心谈话记录“留痕”。对发现党员、干部存在问题不及时谈话教育提醒导致严重后果的，追究教育管理主体责任人的责任。三是坚持民主评议党员制度。按照“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”4个等次，客观公正评价党员表现，引导党员以“四个合格”为参照，联系思想工作实际进行党性分析，自觉认识问题，列出“不在组织、不像党员、不起作用、不守规矩”等不合格表现的负面清单，即知即改、自我提高，同时严格稳慎处置不合格党员。

3、坚持以上率下。学院班子成员和领导干部要首先把自己摆进去，学在先、做在前，充分发挥“关键少数”的示范带动作用，以上率下、以上促下，做到“带两头”。一是带头学习。学院党委要把学党章党规、学系列讲话作为理论

学习中心组学习的主要内容,每季度至少进行1次集中学习,有针对性地确定主题,处级以上干部每年按要求参加省网络干部教育学院平台学习,不少于50学时,科级干部不少于21个学时,加强研讨式、互动式、调研式学习,发挥示范引领作用。学院党委对领导干部学习情况要定期检查,对学习不经常、不深入的要进行批评教育并记录在案。二是带头做合格党员、合格领导干部。做讲政治的标杆,注重加强政治能力训练,加强政治历练,切实提高政治站位,自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和日常工作生活全过程。做锤炼党性的标杆,对照党章党纪,时刻检视存在的差距和不足;严格双重组织生活,做到学习讨论在支部、党课讲在支部、组织生活过在支部、示范作用发挥在支部、工作检查指导到支部;带头讲党课,学院党委书记及班子成员每年至少在一定范围内为党员讲2次党课,并有计划地到基层讲党课。做担当作为的标杆,履职尽责、奋发有为,敢于担当、建功立业,重实干、务实功、办实事、求实效,努力创造经得起实践、职工群众、历史检验的实绩。

4、坚持抓实总支(支部)。树立党的一切工作到总支(支部)的鲜明导向,把思想政治工作落到支部,把从严教育管理党员落到总支(支部),把群众工作落到总支(支部),把“两学一做”纳入党总支(支部)“三会一课”等基本制度固定下来、坚持下去,推动学习教育常态化制度化落实落地。

一是严格执行“三会一课”制度。每3个月召开一次总支（支部）党员大会，每1个月召开一次支委会，每1个月召开一至两次党小组会议。突出政治学习和教育，突出党性锻炼，以“两学一做”为主要内容，针对党员思想工作实际确定主题和具体方式。党总支（支部）制定计划并上报学院党委备案，如实记录开展情况，对无正当理由长期不参加的党员要教育改正，严重的给予组织处理；学院党委对党总支（支部）执行制度不经常、不认真、不严肃的要及时指出问题，并督促其进行整改整顿。二是推广党总支（支部）主题党日。每月相对固定1天作为主题党日，紧扣“两学一做”内容，组织党员开展“三会一课”、民主生活议事、交纳党费、志愿服务等活动，并将主题、时间、方式、程序固化为制度。三是坚持报告工作制度。支部委员会每年要向支部党员大会报告年度工作开展情况，接受党员评议。党员一般每半年向党总支（支部）汇报1次自己学习、思想和工作情况，自觉接受党组织的教育管理监督。四是加大基本制度执行落实力度。通过调查摸底、列出问题清单、逐项整改、备案督导和检查评估等方式，着力解决基层党组织基本制度落实不到位问题，并选树一批“最佳组织生活”典型，增强制度落实实效和组织生活活力。五是抓好总支（支部）班子建设。选好书记配强班子，加强党总支（支部）书记培训，持续整顿软弱涣散党组织，强化基层基础保障，认真落实《森工系统基

层党建工作经费保障实施细则》相关要求。发挥“两学一做”学习教育对基层党建工作的带动效应，推进基层党建重点任务落实，建立健全防止党员失联、党代会代表和党员违法违纪通报和及时处理、基层党组织按期换届提醒督促和责任追究等长效机制，深入查找薄弱环节，特别是针对党的组织和工作覆盖率低、带头人能力素质不高、党员教育管理不落实、运转经费保障不到位等突出问题，每年确定重点整治事项集中攻坚，不断提升基层党建工作整体水平。六是强化党建工作创新。充分依托各类教育基地、网络平台等新兴媒介，加强理想信念教育创新；通过开展上门过生活、微信过生活等多种方式，加强严肃组织生活创新；采取帮扶鼓励科技创新等多种有效方式，加强基层组织功能创新；采取给党员过政治生日、党员承诺制等多种措施，加强党员教育管理创新；充分利用网络资源，拓宽党建工作领域，加强“互联网+党建”创新。

五、组织领导

1、强化组织领导。学院党委成立推进“两学一做”学习教育常态化制度化领导小组，党委书记任领导小组组长，学院党委委员任副组长，学院党委组织部为牵头部门，学院纪委、办公室、党委宣传部等部门为成员单位。领导小组下设办公室，工作人员由各成员单位相关人员组成。学院党委要认真履行主体责任，定期研究部署，一级抓一级，层层抓

落实。配齐配强工作力量，抓好“两学一做”学习教育常态化制度化的组织协调、督查指导和宣传报道等工作。

2、扎实推进落实。以严的精神、实的措施抓好学习教育，盯紧细节、精准发力、精益求精，坚决防止工作跑粗、搞形式主义。严格标准、严格要求，真抓真管、严抓严管，有效传导压力，防止层层衰减。深入开展调查研究，坚持问题导向，创新方式方法，做到掌握情况准、分析问题透、制定方案实、工作成绩好。紧密联系学院中心工作，围绕贯彻落实党的十九大精神、省第十二次党代会精神和森工工作会议各项部署，把学习教育同服务森工走出重点国有林区全面振兴的新路子各项工作结合起来，同完成学院重点任务结合起来，切实做到“两手抓、两促进”。

3、加大督导力度。学院党委要采取督查和抽查等形式，每季度对各总支（支部）推进落实情况进行督促检查，每半年向上级党组织进行专题报告，重大问题及时报告，并实行督导检查记实和落实情况反馈制度。重点查学院党委决策机制执行落实情况、基层党建七项重点工作落实情况、基层党组织规范化建设进展情况、基层党建工作基础保障制度落实情况、“三会一课”制度执行情况、主题党日活动开展情况、谈心谈话制度落实情况等。强化跟踪指导，学院党委及时了解情况，帮助和指导总支（支部）把握方向、解决问题，为总支（支部）开展学习教育创造必要条件。把组织开展“两

“两学一做”学习教育情况纳入党委抓基层党建工作责任制考核的重要内容，每年结合总结、述职进行检查和评估，作为评判党组织和党组织书记履行管党治党责任的重要依据。按照党委书记抓基层党建工作承诺事项、问题清单、任务清单中各项任务工作完成的进度进行督查。

4、营造浓厚氛围。注重运用各类媒体，通过开辟网络专栏，广泛深入地宣传中央、省委和总局党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化的有关要求，宣传学院总支（支部）的经验做法和工作成效，不断增强思想共识和行动自觉。学院要在“两学一做”学习教育中选树基层党建工作典型，切实发挥典型的作用，营造学赶先进、争创先进的浓厚氛围，推动学习教育深入开展并取得实效。

附件：学院党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化领导小组人员名单

附件

学院党委推进“两学一做”学习教育 常态化制度化领导小组人员名单

组 长： 井东文 学院党委书记

副组长： 徐庆福 党委委员、副院长
 张志文 党委委员、副院长
 陈贵军 党委委员、副院长
 刘长敏 党委委员、工会主席
 吕秀杰 党委委员、纪委书记
 杨清晨 党委委员、组织部部长
 任显庆 党委委员、宣传部部长

成 员： 岳 斌 办公室（党政合一）主任
 彭先玉 人事处处长
 齐向东 教务处处长
 康广宏 学生处副处长
 卢思宇 办公室文秘科副科长（主持团委工作）

领导小组下设办公室

主 任： 杨清晨 党委委员、组织部部长

副主任： 岳 斌 办公室（党政合一）主任

成 员： 肖 慧 党委组织部副部长
 张彦东 办公室（党政合一）副主任
 邢谦育 宣传部副部长
 李 睿 统战部副部长
 张 琳 党委组织部组织员
 田书嘉 党委组织部干事